

ОТЧЕТ
о реализации и оценке эффективности
Программы противодействия коррупции
в МБДОУ «Детский ясли-сад «Родничок» за 2025 год

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции (Программой) в МБДОУ «Детский ясли-сад «Родничок» (далее — ДОУ) проведена плановая работа по профилактике коррупционных проявлений.

Настоящий отчет содержит анализ выполнения мероприятий Программы и оценку их эффективности за отчетный период.

1. Основные мероприятия, проведенные в рамках Программы

В отчетном периоде работа строилась по трем ключевым направлениям:

1.1. Нормативно-правовое и антикоррупционное образование сотрудников:

Проведена сверка локальных актов ДОУ (Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о защите персональных данных, Положение о добровольных пожертвованиях) на предмет соответствия антикоррупционному законодательству. Нарушений не выявлено, акты актуализированы.

Проведен инструктаж для вновь принятых сотрудников (педагогов и техперсонала) о недопустимости получения неформальных вознаграждений от родителей (законных представителей).

Организовано ознакомление педагогических работников с Кодексом профессиональной этики педагога (под подпись).

1.2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности:

Сайт ДОУ: Информация о поступлении и расходовании средств (в т.ч. спонсорских и благотворительных) регулярно обновлялась в разделе «Сведения об образовательной организации». Обеспечен свободный доступ к отчетам о самообследовании и муниципальному заданию.

Информационные стенды: В холле детского сада размещены актуальные номера телефонов «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции (учредителя, прокуратуры).

Работа с обращениями: В ДОУ на официальном сайте для обращений и вопросов за 2025 год анонимных жалоб на вымогательство или сборы средств не поступало.

2.3. Взаимодействие с родительской общественностью:

Разработаны и распространены памятки для родителей: «Что делать, если у вас вымогают взятку?» и «Официальные и неофициальные платежи в детском саду».

Осуществлялся контроль за деятельностью Родительского комитета и Управляющего совета с целью недопущения давления на родителей с целью принудительных сборов.

3. Показатели эффективности реализации Программы

| № п/п | Критерий эффективности | Результат отчетного периода | Оценка |
|-------|--|-----------------------------|--------------------------|
| 1 | Количество выявленных коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОУ. | 0 | Высокая |
| 2 | Количество обоснованных жалоб от родителей на незаконные сборы средств, вымогательство или неправомерные действия сотрудников, поступивших в адрес администрации ДОУ или вышестоящие органы. | 0 | Высокая |
| 3 | Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством информирования о деятельности ДОУ (по итогам анкетирования). | 100% | Положительная динамика |
| 4 | Полнота и актуальность информации на официальном сайте ДОУ (отсутствие замечаний со стороны учредителя по данному разделу). | Замечаний нет | Соответствие требованиям |
| 5 | Охват сотрудников мероприятиями по антикоррупционному просвещению. | 100% | Высокая |

4. Анализ состояния работы и выявленные проблемы

В 2025 году фактов коррупционных проявлений (получение/дача взятки, злоупотребление служебным положением) в ДОУ не зафиксировано. Основной зоной риска для ДОУ остается сфера добровольных пожертвований и благотворительной помощи. В связи с этим усилен контроль за документальным оформлением всех поступлений от физических лиц.

5. Выводы и оценка эффективности

Реализация Программы противодействия коррупции в МБДОУ «Детский ясли-сад «Родничок»» в 2025 году признается ЭФФЕКТИВНОЙ.

Достигнутые результаты:

Отсутствие коррупционных правонарушений среди персонала.

Отсутствие обоснованных жалоб родителей на выборы.

Высокий уровень информированности родителей об их правах и обязанностях.

Прозрачность процедур приема детей и расходования внебюджетных средств.

6. Задачи на 2026 год

1. Продолжить практику анкетирования родителей с целью выявления скрытых фактов недовольства.

2. Провести разъяснительную беседу с воспитателями групп о недопустимости намеков на подарки и денежные вознаграждения (особенно в преддверии праздников и выпускных).

3. Обновить стенд антикоррупционной направленности с указанием ответственности за дачу и получение взятки.